

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
وظائف تخصصية	تصنيف الوظيفة		
المسمى الوظيفي	اختصاصي أمن أنظمة معلومات	نوع الوظيفة	عقد سنوي - 121
الدائرة	هيئة النزاهة ومكافحة الفساد	الفئة الوظيفية	غير محدد
رتبة الوحدة التنظيمية	قسم	المجموعة النوعية	غير محدد
اسم الوحدة التنظيمية	قسم الامن السيبراني	المستوى	لا يوجد مستوى
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس وحدة الامن السيبراني	المسمى القياسي الدال	اختصاصي
رمز الوظيفة	121999008908	مسمى الوظيفة الفعلي	اختصاصي أمن أنظمة معلومات
حجم الوارد البشرية *		حجم موازنة الدائرة *	
* تبعاً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
<div>مجلس الهيئة</div> <div>⌵</div> <div>رئيس الهيئة</div> <div>⌵</div> <div>الامين العام</div> <div>⌵</div> <div>مديرية الدعم الرقمي</div> <div>⌵</div> <div>قسم الامن السيبراني</div>			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بتنفيذ الاجراءات والعمليات التي من شأنها تعزيز الامن السيبراني ورفع مستوى الحماية للأنظمة العاملة في الهيئة، وعمل فحص دوري لها لاكتشاف الثغرات الأمنية فيها والعمل على سدها.			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1- يرفع مستوى الحماية للأنظمة العاملة في الهيئة من خلال اجراء فحص اختراق دوري لهذه الانظمة لتحديد نقاط الضعف واكتشاف الثغرات الأمنية بها والعمل على معالجتها وسدها وفقاً لقانون الامن السيبراني والتشريعات ذات الناطقة للعمل والصادرة من المركز الوطني للأمن السيبراني			
2- يواكب التطورات والتحديثات والتحسينات العالمية التي تطرأ في مجال أمن المعلومات والهجمات السيبرانية ويقدم مقترحات تتضمن الإجراءات الوقائية الواجب اتخاذها لرفع مستوى الحماية لمواجهة التهديدات السيبرانية.			
3- يشارك في التحقيق في حوادث الامن السيبراني ومحاولات الاختراق التي قد تتعرض لها الهيئة بالتنسيق مع المركز الوطني للأمن السيبراني والجهات ذات العلاقة وبما لا تعارض مع التشريعات النافذة.			
4- يساهم في مراجعة وتطوير سياسات امن المعلومات المعمول بها وتقديم المقترحات للوصول الى اعلى مستويات الحماية للأنظمة المعلومات العاملة في الهيئة			
5- يساهم في التقييم الأمني الشامل للبنية التحتية الرقمية في الهيئة بالتنسيق مع المركز الوطني للأمن السيبراني والجهات ذات العلاقة وفقاً لدليل عمل الوحدة والتعليمات الناطقة للعمل.			

- 6- يساهم في اعداد خطة طوارئ للاستجابة لحوادث الامن السيبراني ومراجعتها وتحديثها بشكل دوري.
- 7- يساهم في التدريب والتوعية في مجال الامن السيبراني تحقيقا لعملية نقل المعرفة ورفع مستوى الوعي في المجال.
- 8- يشارك فنياً في الملفات التحقيقية بما يتعلق باستخلاص بيانات رقمية لغايات تحليلها واستخدامها كأدلة رقمية ودراسة البرامج المصدرية وتحديد مواطن الخلل فيها وكتابة التقارير الفنية التي يتم تضمينها في الملفات التحقيقية.
- 9- يقوم بأية مهمة ذات صلة يكلفه بها الرئيس المباشر.

4. مكونات الوظيفة

1.4 اتصالات العمل

غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار
تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة * موظفي الدوائر الحكومية الأخرى	أحيانا يوميا

2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل

المتطلبات الذهنية	المستوى المطلوب
الاستنباط	متوسط
التحليل	متوسط
الربط	متوسط
التذكير	متوسط
تطبيق مباشر	متوسط

3.4 مجال العمل و تأثيره

- * متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل
- * مكملة لعمل الآخرين والأخطاء تسبب في تأخير عمل الآخرين خارج الوحدة
- * لدراسة وتحليل الحالات والمشكلات أو تحديد فعالية البرامج، وتؤثر هذه الدراسات على مدى واسع من نشاطات العمل وتسبب مشكلات كبيرة ومعقدة
- * أخرى: يتم العمل في إطار التشريعات والسياسات المعمول بها لدى الهيئة.

1.3.4 الصعوبة و التعقيد

- * أعمال معقدة تتطلب إجراءات وأساليب

4.4 المسؤولية الاشرافية

المسمى الوظيفي للمرؤوسين	درجة الوظيفة	عدد الموظفين

5.4 المجهود البدني و ظروف العمل

1.5.4 المجهود البدني

مستوى و نوعية المجهود	% من وقت العمل
جالس	90

متجول	10
2.5.4 ظروف العمل	
مستوى و نوعية الجهود	مدى الشدة
ظروف عادية (داخل المكتب)	متوسطة
مخاطر مرتبطة بطبيعة العمل في مجال النزاهة ومكافحة الفساد	متوسطة
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية	
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)	
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)	
بكالوريوس	
2.1.5 التخصص	
بكالوريوس في علم الحاسوب أو تكنولوجيا المعلومات أو هندسة البرمجيات أو نظم المعلومات الحاسوبية	
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)	
الخبرة العملية المطلوبة	
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية
خبرة عملية في مجال الحاسوب أو تكنولوجيا المعلومات وأمنها منها (سنة) على الأقل في مجال تطبيق سياسات امن المعلومات (ISO27001)	لا تقل عن (10) سنوات
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب	
مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب
دورات متقدمة في أمن المعلومات او امن أنظمة المعلومات	حسب البرنامج التدريبي
دورات متقدمة في الأمن سيبراني	حسب البرنامج التدريبي
5.2 الكفايات الوظيفية	
نوع الكفاية	مستوى الكفاية
الكفايات السلوكية	
العمل بروح الفريق	متقدم
تنمية الذات	متقدم
التكيف	متقدم
المعرفة الرقمية	متقدم
الابداع والابتكار	متقدم
ادارة البيانات والمعلومات	متقدم
المساءلة	متقدم
التركيز على الاهداف	متقدم
التوجه نحو متلقي الخدمة	متقدم
حل المشكلات	متقدم
الاتصال والتواصل الفعال	متقدم

الكفايات الفنية				
تحسين تجربة المستخدم	متقدم			
تصميم قواعد البيانات	متقدم			
أمن المعلومات وحوكمة البيانات	متقدم			
المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية	متقدم			
تصميم وإدارة الشبكات والبنية التحتية	متقدم			
إدارة المعدات والأجهزة التكنولوجية	متقدم			
الفحص والصيانة	متقدم			
تحليل الأعمال	متقدم			
كفاية أمن المعلومات وحوكمة البيانات	متقدم			
تصميم البرمجيات	متقدم			
6. الموافقات				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	ضابط مساعد	نعمات الرواجفة	02-02-2025	
المراجعة	رئيس قسم الموارد البشرية	رئيس قسم الموارد البشرية	13-11-2025	
الاعتماد				